



Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Национальный исследовательский центр
«КУРЧАТОВСКИЙ ИНСТИТУТ»
(НИЦ «Курчатовский институт»)

П Р И К А З

14 АВГ 2018

№ 2033

Москва

О внесении изменений в приказ от 28.11.2014 № 1555

С целью обеспечения исполнения законодательных актов, направленных на противодействие коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в приложение к приказу НИЦ «Курчатовский институт» от 28.11.2014 № 1555 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов должностных лиц НИЦ «Курчатовский институт» следующие изменения:

- дополнить пункт 11 подпунктами «в» и «г» следующего содержания:

«в) поступление информации о случаях выявления признаков личной заинтересованности работников при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, признаков близкого родства и свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) между работниками Центра, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

г) поступление иной информации, которая может потенциально привести к возникновению конфликта интересов, включая, но не ограничиваясь информацией о нарушении требований и запретов, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» и/или иными нормативными правовыми актами в области противодействия коррупции, включая информацию о личной заинтересованности должностных лиц Центра при осуществлении трудовой деятельности (при трудоустройстве) в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником Центра, организаций Центра, его дочерних и зависимых обществ.»;

- изложить пункт 17 в следующей редакции:

«17. По итогам рассмотрения в зависимости от предмета рассмотрения комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные должностным лицом в соответствии с антикоррупционным законодательством, являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные должностным лицом в соответствии с антикоррупционным законодательством, являются недостоверными и (или) неполными (в этом случае комиссия рекомендует директору Центра применить к должностному лицу конкретную меру ответственности);

в) установить, что работник Центра соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

г) установить, что работник Центра не соблюдал требования к

служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов (в этом случае комиссия рекомендует директору Центра указать работнику на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к нему конкретную меру ответственности);

д) признать, что при исполнении работником Центра должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

е) признать, что при исполнении работником Центра должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов (в этом случае комиссия рекомендует работнику и (или) директору Центра принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения);

ж) признать, что причина непредставления должностным лицом Центра сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

з) признать, что причина непредставления должностным лицом Центра сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной (в этом случае комиссия рекомендует должностному лицу принять меры по представлению указанных сведений);

и) признать, что причина непредставления должностным лицом сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует директору Центра применить к должностному лицу конкретную меру ответственности.

По итогам рассмотрения вопроса приема на работу в случае выявления родства или свойства между вновь принимаемым работником и работниками Центра комиссия принимает одно из следующих решений:

- дать согласие на прием на работу граждан при выявлении родства или свойства, в случае если указанные обстоятельства не повлияют на надлежащее объективное и беспристрастное исполнение ими их должностных обязанностей;

- отказать в приеме на работу, мотивировав свой отказ возможностью возникновения конфликта интересов либо обстоятельств, которые могут повлиять на исполнение их должностных обязанностей, препятствующих заключению с ним трудового договора.

Комиссия, кроме указанных в настоящем пункте решений, правомочна в пределах своей компетенции принимать также иные решения в зависимости от рассматриваемого вопроса и фактических обстоятельств, исследуемых на заседаниях комиссии.».



Д.Ю. Минкин