

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
«КУРЧАТОВСКИЙ ИНСТИТУТ»**

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ
К ДОЛЖНОСТЯМ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ
НИЦ «Курчатовский институт»**

1. Общие положения

Настоящие Квалификационные требования к должностям научных работников НИЦ «Курчатовский институт» (далее – Требования) разработаны в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37, а также положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.05.2015 № 538 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников».

Требования предназначены для применения при проведении конкурсов на замещение должностей научных работников НИЦ «Курчатовский институт» (далее – Центр) и при проведении аттестаций научных работников Центра в целях определения соответствия занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

Продуктивность и эффективность научной деятельности работника определяется путем количественной и качественной оценки результативности его труда.

2. Результаты научной и педагогической деятельности

Оценка проводится по следующим результатам научной деятельности с установленным весовым коэффициентом (далее – УВК) для каждого показателя, выраженным в баллах:

2.1. Научные публикации:

- научная статья в рецензируемом издании, индексируемом в базе данных Web of Science – Core Collection (УВК – 4 балла);

- научная статья в рецензируемом издании, включенном в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук (УВК – 4 балла);

- научная статья в рецензируемом издании, индексируемом в базе данных Scopus (УВК – 4 балла);

- научная статья в журналах НИЦ «Курчатовский институт» (УВК – 5 баллов);

- научная монография, глава в монографии, статья в сборнике (УВК – 2 балла из расчета за один печатный лист).

Охраняемые результаты интеллектуальной деятельности (далее – РИД):

- патент на изобретение (УВК – 4 балла);

- патент на полезную модель (УВК – 2 балла);

- патент на промышленный образец (УВК – 4 балла);

- зарегистрированная в Роспатенте программа для ЭВМ (УВК – 2 балла);

- зарегистрированная в Роспатенте компьютерная база данных (УВК – 4 балла);

- секреты производства («ноу-хау») (УВК – 2 балла);

- лицензионный договор (УВК – 4 балла из расчета на каждого автора РИД).

Повышении квалификации научных кадров и участие в подготовке научных кадров:

- защита докторской (УВК – 16 баллов) или кандидатской (УВК – 10 баллов) диссертации;

- руководство подготовкой успешно защищенной кандидатской диссертации, консультирование успешно защищенной докторской диссертации (УВК – 4 балла);

- оппонирование диссертации (УВК – 1 балл);

- руководство подготовкой успешно защищенной выпускной квалификационной работы (бакалаврская работа, дипломная работа, магистерская диссертация) (УВК – 2 балла);

- руководство аспирантом (УВК – 2 балла из расчета за каждый год);

- получение ученого звания профессора (УВК – 16 баллов) или доцента (УВК – 10 баллов).

2.2. Результаты научно-организационной деятельности:

- руководство экспертным советом, ученым или научно-техническим советом Центра (УВК – 4 балла за каждый год);
- руководство (руководитель, заместитель руководителя, ученый секретарь) диссертационным советом Центра (УВК – 4 балла за каждый год);
- участие в работе диссертационного совета Центра (УВК – 1 балл за каждый год).

2.3. Результаты научной деятельности по специальной тематике:

- авторство в отчете по специальной тематике (УВК – от 1 до 4 баллов).

2.4. При проведении оценки результатов научной деятельности аттестационной комиссией могут быть учтены следующие дополнительные показатели:

- авторство в отчете по научно-исследовательской, опытно-конструкторской и технологической деятельности (УВК – 1-4 балла за отчет, УВК определяет аттестационная комиссия);
- авторство в экспертном заключении при проведении экспертизы, выполненной по заказу органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций (УВК – 4 балла);
- членство в редакционных коллегиях журналов Центра (УВК – 4 балла за каждый год);
- влияние работника на привлечение финансовых ресурсов в организацию с учетом объема средств, полученных при участии работника, в том числе: на конкурсной основе как из бюджетных, так и внебюджетных источников, а также в форме договоров на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (УВК ответственного исполнителя работ по договору: до 10 млн руб. в год – 1-5 баллов, от 10 до 30 млн руб. в год – 5-8 баллов, от 30 до 50 млн руб. в год – 8-12 баллов, от 50 до 100 млн руб. в год – 12-16 баллов, более 100 млн руб. в год – 20 баллов).

3. Требования к квалификации и результатам предшествующей научной деятельности

3.1. Квалификационные требования к должностям научных работников устанавливаются исходя из общего показателя научной деятельности за последние 5 лет перед проведением оценки результативности научной деятельности работника.

3.2. Квалификационные требования, предъявляемые к должности в качественном и суммарном бальном исчислении, устанавливаются исходя из результатов научной и педагогической деятельности с УВК:

3.2.1. Руководителя (начальника) отделения (отдела), начальника (заведующего) лаборатории:

- ученая степень доктора или кандидата наук и научный стаж не менее 5 лет;
- суммарный балл не менее 28.

3.2.1. Главного научного сотрудника:

- ученая степень доктора наук;
- суммарный балл не менее 26.

3.2.2. Ведущего научного сотрудника:

- ученая степень доктора наук или, в исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения ученой степени не менее 5 лет;

- суммарный балл не менее 20.

3.2.3. Старшего научного сотрудника:

- ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее образование и стаж научной работы не менее 5 лет;

- суммарный балл не менее 12.

3.2.4. Научного сотрудника:

- ученая степень кандидата наук или высшее образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет;

- суммарный балл не менее 7.

3.2.5. Младшего научного сотрудника:

- высшее образование: магистр или специалист и опыт работы по соответствующей специальности не менее 3 лет, в том числе опыт научной работы в период обучения;

- суммарный балл не менее 3.

3.2.6. Инженера-исследователя:

- высшее образование: магистр или специалист в соответствующей области науки или, в исключительных случаях, среднее профессиональное образование по профилю выполняемых работ;

- суммарный балл не менее 1.