



**НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
«КУРЧАТОВСКИЙ ИНСТИТУТ»**

**ОБЗОР
ТИПОВЫХ СИТУАЦИЙ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ
ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЗАКУПОК
В НИЦ «КУРЧАТОВСКИЙ ИНСТИТУТ»
И ПОРЯДОК ИХ УРЕГУЛИРОВАНИЯ**

2024 г.

Оглавление

Введение	3
I. Используемые термины, определения и сокращения.....	4
Работник организации.....	4
Служебные обязанности.	4
Работники, участвующие в осуществлении закупок.	4
Осуществление закупок.	4
Участник закупки.....	4
Аффилированные лица.....	4
Примерный перечень аффилированных лиц:	5
Близкие отношения.....	7
Конфликт интересов.	7
Личная заинтересованность.....	8
Прямая личная заинтересованность.	8
Косвенная личная заинтересованность.	9
Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.....	9
II. Порядок сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	10
III. Типовые ситуации конфликта интересов при осуществлении закупок.....	11
Типовая ситуация I.....	12
Типовая ситуация II.	13
Типовая ситуация III.....	14
Типовая ситуация IV.	14
Типовая ситуация V.....	15
Типовая ситуация VI.....	16
Типовая ситуация VII.	16
Типовая ситуация VIII.....	17
Типовая ситуация IX.....	18
Типовая ситуация X.	18

Введение

Настоящий обзор типовых ситуаций конфликта интересов при осуществлении закупок подготовлен во исполнение пункта 1.9 Плана мероприятий по противодействию коррупции в НИЦ «Курчатовский институт» на 2023 – 2024 годы, утвержденного приказом НИЦ «Курчатовский институт» от 01.09.2023 № 2650 и направлен на оказание консультативной и методической помощи работникам структурных подразделений Центра принимающих участие в осуществлении закупок товаров, работ, услуг, в целях предотвращения конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» или Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Работа по идентификации и выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок является одним из элементов комплекса мер по профилактике коррупции в организации, предусмотренный пункт 5 части 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон о противодействии коррупции).

В соответствии со статьей 10 Закона о противодействии коррупции под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Часть 2 статьи 11 Закона о противодействии коррупции возлагает на лиц, указанных в части 1 статьи 10 Закона о противодействии коррупции, обязанность уведомления в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем), о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

В данном обзоре анализируются стандартные случаи конфликта интересов, а также описываются типовые ситуации и даются рекомендации как для работников структурных подразделений Центра, так и для представителей работодателя (нанимателя) по предотвращению и разрешению конфликта интересов. В некоторых случаях приводятся пояснительные комментарии, уточняющие, почему определенная ситуация считается конфликтом интересов, включая конкретные примеры таких ситуаций или другую полезную информацию.

I. Используемые термины, определения и сокращения

Работник организации.

Должностное лицо – субъект конфликта интересов.

Служебные обязанности.

Работник организации обладает определенными служебными обязанностями (полномочиями), которые, в свою очередь, становятся объектом конфликта. Служебные обязанности (полномочия) должны быть исполнены объективно и беспристрастно, исходя из публичного интереса, однако в ситуации конфликта интересов становятся средством достижения цели – удовлетворения частного интереса.

В равной степени конфликт интересов применим как к действию, так и бездействию, главное, что в ситуации конфликта интересов служебные обязанности (полномочия) были направлены на удовлетворение личной заинтересованности или гипотетически могли ее удовлетворить.

Работники, участвующие в осуществлении закупок.

Работники, участвующие в осуществлении закупок при исполнении своих служебных обязанностей, в том числе ответственные за формирование технического задания и условий проведения (осуществления) закупки, члены единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг и члены комиссии по организации приемки результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) поставщиками (подрядчиками, исполнителями).

Осуществление закупок.

Планирование закупок товаров, работ, услуг, включая описание объекта закупки, выбор способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя), определение начальной (максимальной) цены контракта, цены за единицу товара (работы, услуги), определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей), включая оценку заявок, формирование документации для осуществления закупок, выбор поставщика (подрядчика, исполнителя), заключение и исполнение контрактов, включая приемку (участие в приемке) результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг).

Участник закупки.

Любое юридическое лицо независимо от его организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала, или любое физическое лицо, в том числе зарегистрированное в качестве индивидуального предпринимателя.

Аффилированные лица.

Аффилированные лица согласно Федеральному закону № 273-ФЗ:

– лица, состоящие с работниками, участвующими в осуществлении закупок, в близком родстве или свойстве: родители, супруги, дети, братья, сестры, а также

братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей (далее – родственники),

– граждане или организации, с которыми работник, участвующий в осуществлении закупок, или лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Аффилированные лица согласно пункту 9 части 1 статьи 31 Федерального закона № 44-ФЗ:

– лица, состоящие с руководителем заказчика, членом комиссии по осуществлению закупок, руководителем контрактной службы заказчика, контрактным управляющим в браке и являющиеся выгодоприобретателями, единоличным исполнительным органом хозяйственного общества (директором, генеральным директором, управляющим, президентом и другими), членами коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, руководителем (директором, генеральным директором) учреждения или унитарного предприятия либо иными органами управления юридических лиц – участников закупки, а также с физическими лицами, в том числе зарегистрированными в качестве индивидуального предпринимателя, – участниками закупки;

– лица, являющиеся близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами), усыновителями или усыновленными руководителя заказчика, члена комиссии по осуществлению закупок, руководителя контрактной службы заказчика, контрактного управляющего.

Под выгодоприобретателями понимаются физические лица, владеющие напрямую или косвенно (через юридическое лицо или через несколько юридических лиц) более чем десятью процентами голосующих акций хозяйственного общества либо долей, превышающей десять процентов в уставном капитале хозяйственного общества.

Примерный перечень аффилированных лиц:

– родственники работника, участвующего в осуществлении закупок, (лица, состоящие с работником, участвующим в осуществлении закупок, в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей);

– близкие родственники (родственники по прямой восходящей и нисходящей линии (родители и дети, дедушки, бабушки и внуки), полнородные и неполнородные (имеющие общих отца или мать) братья и сестры), усыновители или усыновленные руководителя заказчика, члена комиссии по осуществлению закупок, руководителя контрактной службы заказчика, контрактного управляющего;

– бывшие супруги работника, участвующего в осуществлении закупок;

– лица, с которыми работника, участвующего в осуществлении закупок, связывают близкие отношения, позволяющие предполагать наличие заинтересованности и зависимости между ними, в том числе наличие общих детей, ведение общего хозяйства, проживание на одной жилплощади, участие в крупных расходах третьих лиц;

– лица, с которыми работник, участвующий в осуществлении закупок, и (или) его родственники, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

– организации, в которых работник, участвующий в осуществлении закупок, выполнял или выполняет иную оплачиваемую работу, в том числе на платной основе участвует в выполнении работы (оказании услуг), заказчиком которой является учреждение, в котором он замещает должность;

– организации, в которых работник, участвующий в осуществлении закупок, замещал руководящие должности, являлся учредителем, членом органа управления, контролирующим лицом, в интересах которых выполнял работы (оказывал услуги) по гражданско-правовым договорам до поступления на работу в учреждение;

– организации, в которых осуществляют трудовую деятельность родственники работника, участвующего в осуществлении закупок, а также граждане, с которыми работник, участвующий в осуществлении закупок, и (или) его родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

– лица и организации, от которых работник, участвующий в осуществлении закупок, и (или) его родственники получали или получают иные доходы (арендная плата, плата по договорам купли-продажи, оказание услуг, выполнение работ и другое);

– организации, ценными бумагами (долями, паями, и т.п.) которых владеет работник, участвующий в осуществлении закупок, или его родственники, либо связанные с работником, участвующим в осуществлении закупок, и (или) его родственниками иными корпоративными отношениями;

– доверительные управляющие, которым в установленном порядке переданы в доверительное управление ценные бумаги, доли в уставных капиталах, принадлежащие работнику, участвующему в осуществлении закупок, и (или) его родственникам;

– лица, перед которыми работник, участвующий в осуществлении закупок, и (или) его родственники имеют финансовые обязательства, а также лица, имеющие перед работником, участвующим в осуществлении закупок, и (или) его родственниками финансовые обязательства;

– лица, с которыми работник, участвующий в осуществлении закупок, либо его родственники ведут судебные разбирательства;

– лица, предоставившие работнику, участвующему в осуществлении

закупок, в пользование имущество на возмездной или безвозмездной основе;

– лица, осуществившие дарение имущества в виде недвижимости, транспортных средств, ценных бумаг (в натуре, либо в денежном эквиваленте) в адрес работника, участвующего в осуществлении закупок, и (или) его родственников, а также лица, получившие от работника, участвующего в осуществлении закупок, аналогичные подарки;

– лица, проживающие совместно с работником, участвующим в осуществлении закупок, и (или) его родственниками и другие.

Близкие отношения.

Отношения, позволяющие полагать о наличии заинтересованности и зависимости между участниками. К критериям иных близких отношений можно отнести:

- наличие общих детей;
- ведение общего хозяйства;
- проживание на одной жилплощади;
- участие в крупных расходах третьих лиц и другое.

Конфликт интересов.

Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника, участвующего в осуществлении закупок, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им служебных обязанностей.

Конфликты интересов можно разделить на следующие виды:

Реальные – имеющийся факт влияния конфликта интересов приводит к ненадлежащему исполнению служащим служебных обязанностей.

Например, при принятии решения о закупке товаров, работ, услуг с предоставлением необоснованных преимуществ участнику закупки, собственником, либо учредителем, либо руководителем, либо членом органа, управления которого является лицо, аффилированное с работником, участвующим в осуществлении закупок;

Мнимые – ситуации, при которых существующий личный интерес служащего может быть рассмотрен другими лицами в целях оказания влияния на служебные обязанности работника, даже если фактически такое ненадлежащее влияние отсутствует.

Например, при принятии подписании служащим акта осуществленной поставки (выполненных работ, оказанных услуг) по контракту (договору) с коммерческой организацией без проведения реальной приемки результатов выполненных работ по халатности, из иных соображений;

Потенциальные – ситуация, при которой у служащего есть личные интересы, которые когда-нибудь в будущем могут привести к конфликту интересов.

Например, родственники проходят службу в одном учреждении в разных

отделах, однако, в случае продвижения одного из родственников по службе может возникнуть соподчиненность, влекущая конфликт интересов.

Личная заинтересованность.

Возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником, участвующим в осуществлении закупок, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник, участвующий в осуществлении закупок, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Прямая личная заинтересованность.

Возможность извлечь выгоду напрямую из выполнения служебных обязанностей.

Например, при принятии решения о закупке товаров, работ, услуг, включая описание объекта закупки, выбор способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя), определение начальной (максимальной) цены контракта, цены за единицу товара (работы, услуги), определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей), включая оценку заявок, формирование документации для осуществления закупок, выбор поставщика (подрядчика, исполнителя), заключение и исполнение контрактов, включая приемку (участие в приемке) результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), обеспечивающие преимущество:

юридическому лицу, собственником, либо учредителем, либо руководителем, либо членом органа, управления которого является лицо, аффилированное с работником, участвующим в осуществлении закупок,

юридическому лицу, в которое трудоустроены родственники (свойственники) работника, участвующего в осуществлении закупок, или аффилированные с ним лица, в том числе оказывают этому юридическому лицу услуги (выполняют работы) на основании гражданско-правового договора,

физическому лицу, в том числе зарегистрированному в качестве индивидуального предпринимателя, аффилированному с работником, участвующим в осуществлении закупок,

физическому лицу, в том числе зарегистрированному в качестве индивидуального предпринимателя, к которому трудоустроены родственники (свойственники) работника, участвующего в осуществлении закупок, или аффилированные с ним лица, в том числе оказывают этому физическому лицу услуги (выполняют работы) на основании гражданско-правового договора.

Косвенная личная заинтересованность.

Не очевидная, опосредованная возможность извлечь выгоду, через оказание в рамках своих служебных обязанностей преимуществ юридическому или физическому лицу с последующим получением выгоды от данного лица.

Например, работник, участвующий в осуществлении закупок, в рамках осуществления своих служебных обязанностей создает преимущества при закупках для определенного юридического (физического) лица, которое арендует у его супруги коммерческую недвижимость по завышенной цене, или работник, участвующий в осуществлении закупок, участвует в принятии решения об определении поставщиком (подрядчиком, исполнителем) юридического (физического) лица, которое в свою очередь, на основании гражданско-правовых договоров пользуется услугами организации, принадлежащей родственнику (свойственнику) работника, участвующего в осуществлении закупок, или иному аффилированному с ним лицу.

Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов предусмотренные Федеральным законом № 273-ФЗ:

- работник, участвующий в осуществлении закупок, обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- работник, участвующий в осуществлении закупок, обязан уведомить в порядке, определенном работодателем о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;
- предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении служебного положения работника, участвующего в осуществлении закупок, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения служебных обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов осуществляются путем отвода или самоотвода работника, участвующего в осуществлении закупок, являющегося стороной конфликта интересов, в случаях и порядке, предусмотренных работодателем;
- в случае, если работник, участвующий в осуществлении закупок, владеет ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), он обязан в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством.

Работодатель, которому стало известно о возникновении у работника, участвующего в осуществлении закупок, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до

отстранения работника, участвующего в осуществлении закупок, являющегося стороной конфликта интересов, от замещаемой должности в порядке, установленном трудовым законодательством, в том числе:

- отстранение работника от совершения действий (принятия решений) в отношении физического или юридического лица, с которым связан его личный интерес;

- перевод работника на другую работу как внутри структурного подразделения, так и в другое подразделение учреждения, изменение непосредственной подчиненности работника;

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является работник, участвующий в осуществлении закупок, осуществляются путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации и работодателем;

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- пересмотр и изменение трудовых обязанностей работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования.

II. Порядок сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Работник, участвующий в осуществлении закупок, обязан сообщать работодателю о личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Порядок сообщения работниками учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, осуществляется в соответствии с внутренним нормативным актом НИЦ «Курчатовский институт». Информация о данном нормативно-правовом акте публикуется на главной странице официального сайта НИЦ «Курчатовский институт» в разделе, посвященном «Противодействию коррупции».

Работник, участвующий в осуществлении закупок, обязан уведомить в порядке, определенном работодателем (в соответствии с нормативным правовым актом работодателя), о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Вопросы, связанные с конфликтом интересов (возможностью возникновения конфликта интересов), в том числе уведомление о возникновении личной

заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, рассматриваются Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников НИЦ «Курчатовский институт» и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

По результатам рассмотрения принимается решение (рекомендация работодателю) о конкретных способах урегулирования конфликта интересов (мерах по предотвращению или урегулированию конфликта интересов).

Работодатель с учетом рекомендаций Комиссии принимает решение о конкретных способах урегулирования конфликта интересов (мерах по предотвращению или урегулированию конфликта интересов) и обеспечивает принятие необходимых мер для его реализации.

III. Типовые ситуации конфликта интересов при осуществлении закупок.

1) работник, участвующий в осуществлении закупок, совершает действия и принимает решения в отношении аффилированных лиц (родственников, свойственников, друзей, деловых партнеров, иных лиц, с которыми у него имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения) либо юридических (физических) лиц, в деятельности которых участвуют или с которыми каким-либо образом взаимосвязаны лица, аффилированные с работником, участвующим в осуществлении закупок;

2) работник, участвующий в осуществлении закупок, участвует в осуществлении отдельных функций при осуществлении закупок, в том числе в формировании описания объекта закупки, выбор способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя), определение начальной (максимальной) цены контракта, цены за единицу товара (работы, услуги), определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей), включая оценку заявок, формирование документации для осуществления закупок, выбор поставщика (подрядчика, исполнителя), заключение и исполнение контрактов, включая приемку (участие в приемке) результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), при этом одним из участников закупки является юридическое (физическое) лицо, в деятельности которого участвуют или с которыми каким-либо образом взаимосвязаны лица, аффилированные с работником, участвующим в осуществлении закупок (родственники, свойственники, друзья, деловые партнеры, иные лица, с которыми у работника, участвующего в осуществлении закупок, имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения);

3) в процедурах по определению поставщика (подрядчика, исполнителя) участвует юридическое (физическое) лицо, в котором (у которого) работает лицо, аффилированное с работником, участвующим в осуществлении закупок;

4) в процедурах по определению поставщика (подрядчика, исполнителя) участвует юридическое лицо, в котором у работника, участвующего в осуществлении закупок, либо аффилированных с ними лиц, имеется доля участия в уставном капитале (являются учредителями (соучредителями));

5) работник, участвующий в осуществлении закупок, выполняет иную оплачиваемую работу в организациях (у индивидуальных предпринимателей), являющихся участниками закупок;

6) в процедурах по определению поставщика (подрядчика, исполнителя) участвует юридическое (физическое) лицо, в котором (у которого) ранее работал работник, участвующий в осуществлении закупок, либо иные лица, с которыми у работника, участвующего в осуществлении закупок, имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения;

7) в закупке товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, участвуют работник, участвующий в осуществлении закупок, родственники которого, иные лица, с которыми у работника, участвующего в осуществлении закупки, имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения, владеют исключительными правами;

8) работник, участвующий в осуществлении закупок, иные лица, с которыми у работника, участвующего в осуществлении закупок, имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения, владеют ценными бумагами, акциями, иными финансовыми, в том числе цифровыми, активами организаций, являющихся участниками закупок;

9) к участию в закупке товаров (работ, услуг) закрытым способом или при размещении закупки у единственного поставщика привлечено лицо, у которого замещает должность (выполняет работы, оказывает услуги по гражданско-правовому договору) бывший работник учреждения, участвовавший в осуществлении закупок в учреждении, после увольнения из учреждения.

10) работник, участвующий в осуществлении закупок, при осуществлении закупок использует (передает) информацию, полученную в ходе исполнения служебных обязанностей и временно недоступную широкой общественности для получения конкурентных преимуществ участником закупки.

Типовая ситуация I.

Описание ситуации.

Работник, участвующий в осуществлении закупок, при этом потенциальным участником закупки является лицо, аффилированное с работником, участвующим в осуществлении закупок, в том числе в деятельности которого участвуют или с которым каким-либо образом взаимосвязаны лица, аффилированные с работником, участвующим в осуществлении закупок (родственники, свойственники, друзья, деловые партнеры, иные лица, с которыми у работника, участвующего в осуществлении закупок, имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения).

Меры предотвращения и урегулирования.

Работнику, участвующему в осуществлении закупок, следует:

- уведомить непосредственного руководителя и руководителя учреждения в письменной форме о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представить сведения о гражданах и юридических лицах, в отношении которых у него может возникнуть личная заинтересованность при исполнении служебных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- предпринять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, в том числе заявить о «самоотводе», не принимать участие в осуществлении таких закупок;
- не оказывать влияние на работников, участвующих в осуществлении закупок.

Типовая ситуация II.

Описание ситуации.

Работник, участвующий в осуществлении отдельных функций при осуществлении закупок, участвует в описании объекта закупки, выборе способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя), определении начальной (максимальной) цены контракта, цены за единицу товара (работы, услуги), включая оценку заявок, формирование документации для осуществления закупки, выбор поставщика (подрядчика, исполнителя), заключение и исполнение контракта, включая приемку (участие в приемке) результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), при этом одним из участников закупки является лицо, аффилированное с работником, участвующим в осуществлении закупок, в том числе в деятельности которого участвуют или с которыми каким-либо образом взаимосвязаны лица, аффилированные с работником, участвующим в осуществлении закупок, (родственники, свойственники, друзья, деловые партнеры, иные лица, с которыми у работника, участвующего в осуществлении закупок, имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения).

Меры предотвращения и урегулирования.

Работнику, участвующему в осуществлении закупок, следует:

- уведомить непосредственного руководителя и руководителя учреждения в письменной форме о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представить сведения о гражданах и юридических лицах, в отношении которых у него может возникнуть личная заинтересованность при исполнении служебных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- предпринять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, в том числе заявить о «самоотводе», не принимать участие в осуществлении таких закупок;

– не оказывать влияние на работников, участвующих в осуществлении закупки.

Типовая ситуация III.

Описание ситуации.

Работник, участвующий в осуществлении закупок, является членом контрактной службы и участвует в принятии решений и осуществлении отдельных функций при осуществлении закупки, в которой участвует или потенциально возможно участие лица, аффилированного с работником, участвующим в осуществлении закупок, в том числе в деятельности которого участвуют или с которыми каким-либо образом взаимосвязаны лица, аффилированные с работником, участвующим в осуществлении закупок (родственники, свойственники, друзья, деловые партнеры, иные лица, с которыми у работника, участвующего в осуществлении закупок, имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения).

Меры предотвращения и урегулирования.

Работнику, участвующему в осуществлении закупок, следует:

– уведомить непосредственного руководителя, руководителя контрактной службы и руководителя учреждения в письменной форме о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представить сведения о гражданах и юридических лицах, в отношении которых у него может возникнуть личная заинтересованность при исполнении служебных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

– предпринять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, в том числе заявить о «самоотводе», не принимать участие в осуществлении таких закупок;

– не оказывать влияние на работников, участвующих в осуществлении закупки.

Типовая ситуация IV.

Описание ситуации.

Работник, участвующий в осуществлении закупок, является членом комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг и участвует в определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей), включая оценку заявок и принятие решений (участие в принятии решений) в отношении закупок, участником которых является лицо, аффилированное с работником, участвующим в осуществлении закупок, в том числе в деятельности которого участвуют или с которым каким-либо образом взаимосвязаны лица, аффилированные с работником, участвующим в осуществлении закупок (родственники, свойственники, друзья, деловые партнеры, иные лица, с которыми у работника, участвующего в осуществлении закупок, имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения).

*Меры предотвращения и урегулирования.*Работнику, участвующему в осуществлении закупок, следует:

– уведомить непосредственного руководителя, руководителя учреждения, руководителя комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг в письменной форме о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представить сведения о гражданах и юридических лицах, в отношении которых у него может возникнуть личная заинтересованность при исполнении служебных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

– предпринять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, в том числе не принимать участие в осуществлении таких закупок, заявить о «самоотводе», не участвовать в заседании комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг при рассмотрении вопросов об осуществлении закупки, в отношении которой у работника, участвующего в осуществлении закупки, возникает личная заинтересованность при исполнении служебных обязанностей;

– не оказывать влияние на работников, участвующих в осуществлении закупки.

Типовая ситуация V.*Описание ситуации.*

Работник, участвующий в осуществлении закупок, выполняет иную оплачиваемую работу (включая выполнение работ и (или) оказание услуг по гражданско-правовым договорам) у лица, которое является участником закупки.

*Меры предотвращения и урегулирования.*Работнику, участвующему в осуществлении закупок, следует:

– уведомить непосредственного руководителя, руководителя учреждения и, при необходимости, руководителя комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг в письменной форме о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представить сведения о гражданах и юридических лицах, у которых он выполняет иную оплачиваемую работу (включая выполнение работ и (или) оказание услуг по гражданско-правовым договорам);

– предпринять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, в том числе заявить о «самоотводе», не принимать участие в осуществлении таких закупок, не принимать участие в заседании единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг при рассмотрении вопросов по осуществлению закупки, в отношении которой у работника, участвующего в осуществлении закупки, возникает личная заинтересованность при исполнении служебных обязанностей;

– не оказывать влияние на работников, участвующих в осуществлении закупки.

Типовая ситуация VI.

Описание ситуации.

Работник, участвующий в осуществлении закупок, и (или) его родственники (свойственники), иные аффилированные с ним лица имеют имущественные обязательства (долг, договор аренды, получают платные услуги и т.д.) перед лицом, которое является участником закупки.

Меры предотвращения и урегулирования.

Работнику, участвующему в осуществлении закупок, следует:

- уведомить непосредственного руководителя, руководителя учреждения и, при необходимости, руководителя комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг в письменной форме о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представить сведения о гражданах и юридических лицах, в отношении которых у него имеются имущественные обязательства;

- при наличии возможности урегулировать имеющиеся имущественные обязательства (выплатить долг, расторгнуть договор аренды и т.д.);

- в случае невозможности урегулировать имеющиеся имущественные обязательства предпринять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, в том числе заявить о «самоотводе», не принимать участие в осуществлении таких закупок, не принимать участие в заседании единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг при рассмотрении вопросов по осуществлению закупки, в отношении которой у работника, участвующего в осуществлении закупки, возникает личная заинтересованность при исполнении служебных обязанностей;

- не оказывать влияние на работников, участвующих в осуществлении закупки.

Типовая ситуация VII.

Описание ситуации.

Работник, участвующий в осуществлении закупок, и (или) его родственники (свойственники), иные аффилированные с ним лица являются владельцами (участвуют в управлении) или работниками лица, в отношении которого участник закупки является кредитором.

Меры предотвращения и урегулирования.

Работнику, участвующему в осуществлении закупок, следует:

- уведомить непосредственного руководителя, руководителя учреждения и, при необходимости, руководителя комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг в письменной форме о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представить сведения о гражданах и юридических лицах, в отношении которых у него имеются имущественные обязательства;

- при наличии возможности урегулировать имеющиеся имущественные

обязательства;

- в случае невозможности урегулировать имеющиеся имущественные обязательства предпринять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, в том числе заявить о «самоотводе», не принимать участие в осуществлении таких закупок, не принимать участие в заседании единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг при рассмотрении вопросов по осуществлению закупки, в отношении которой у работника, участвующего в осуществлении закупки, возникает личная заинтересованность при исполнении служебных обязанностей;

- не оказывать влияние на работников, участвующих в осуществлении закупки.

Типовая ситуация VIII.

Описание ситуации.

Работник, участвующий в осуществлении закупок, и (или) его родственники (свойственники), иные аффилированные с ним лица участвуют в судебном разбирательстве с участником закупки.

Меры предотвращения и урегулирования.

Работнику, участвующему в осуществлении закупок, следует:

- уведомить непосредственного руководителя, руководителя учреждения и, при необходимости, руководителя комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг в письменной форме о наличии личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, представить сведения о гражданах и юридических лицах, с которыми работник, участвующий в осуществлении закупок, и (или) его родственники (свойственники), иные аффилированные с ним лица участвуют в судебном разбирательстве;

- при наличии возможности, урегулировать с участником закупки имеющиеся споры (разногласия), являющиеся предметом судебного разбирательства, в порядке, установленном процессуальным законодательством Российской Федерации;

- в случае невозможности урегулировать с участником закупки имеющиеся споры (разногласия), являющиеся предметом судебного разбирательства, предпринять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, в том числе заявить о «самоотводе», не принимать участие в осуществлении таких закупок, не принимать участие в заседании единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг при рассмотрении вопросов по осуществлению закупки, в отношении которой у работника, участвующего в осуществлении закупки, возникает личная заинтересованность при исполнении служебных обязанностей;

- не оказывать влияние на работников, участвующих в осуществлении

закупки.

Типовая ситуация IX.

Описание ситуации.

Работник, участвующий в осуществлении закупок, участвует в принятии решений и осуществлении отдельных функций при осуществлении закупок закрытым способом или при размещении закупки у единственного поставщика, в которой участвует или потенциально возможно участие участника закупки – бывшего работодателя работника, участвующего в осуществлении закупок.

Меры предотвращения и урегулирования.

Работнику, участвующему в осуществлении закупок, следует:

- уведомить непосредственного руководителя, руководителя учреждения и, при необходимости, руководителя комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг в письменной форме о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представить сведения об участнике закупки, который является бывшим работодателем работника, участвующего в осуществлении закупок;

- предпринять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, в том числе заявить о «самоотводе», не принимать участие в осуществлении таких закупок, не принимать участие в заседании единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг при рассмотрении вопросов по осуществлению закупки, в отношении которой у работника, участвующего в осуществлении закупки, возникает личная заинтересованность при исполнении служебных обязанностей;

- не оказывать влияние на работников, участвующих в осуществлении закупки.

Типовая ситуация X.

Описание ситуации.

Работник при осуществлении закупок использует (передает) информацию, полученную в ходе исполнения служебных обязанностей и временно недоступную широкой общественности для получения конкурентных преимуществ участником закупки.

Меры предотвращения и урегулирования.

Работнику, участвующему в осуществлении закупок, следует:

Работнику запрещается разглашать или использовать в целях, не связанных с работой, сведения, отнесенные к сведениям конфиденциального характера, или информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением обязанностей. Указанный запрет распространяется в том числе и на использование неконфиденциальной информации, которая лишь временно недоступна широкой общественности.

Указанный запрет распространяется в том числе и на использование неконфиденциальной информации, которая лишь временно недоступна широкой общественности.

В связи с этим работнику следует воздерживаться от использования в личных целях сведений, ставших ему известными в ходе исполнения порученной работы, до тех пор, пока эти сведения не станут достоянием широкой общественности.

Директор Департамента закупок



А.Ю. Маковлев

Директор Департамента
кадровой политики



Н.Е. Филимонова