



**Федеральное государственное бюджетное учреждение
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
«КУРЧАТОВСКИЙ ИНСТИТУТ»**

ПРИКАЗ

13 ноября 2025 г.

№ 4611

Москва

**Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера
аспирантам НИЦ «Курчатовский институт»**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в целях поддержки и поощрения аспирантов НИЦ «Курчатовский институт» (далее – Центр), которые являются работниками Центра, осуществляющими научную деятельность, направленную на подготовку диссертации на соискание ученой степени кандидата наук к защите, в структурных подразделениях Центра, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера аспирантам НИЦ «Курчатовский институт» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Заместителю директора по экономике, финансам и цифровой трансформации Нарукавникову А.В. предусмотреть в бюджете Центра средства на осуществление выплат стимулирующего характера аспирантам Центра.

3. Главному бухгалтеру Центра Жуковой О.В. обеспечить своевременную выплату денежных средств аспирантам Центра.

4. Заместителю главного ученого секретаря по подготовке научных и научно-педагогических кадров Никоновой С.А. обеспечить:

размещение локального нормативного акта, указанного в пункте 1 настоящего приказа, на официальном сайте Центра в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

ежемесячно в срок не позднее 27 числа текущего месяца предоставление в Бухгалтерию Центра проекта приказа о выплатах стимулирующего характера аспирантам, которые являются работниками Центра.

5. Настоящий приказ вступает в силу с 1 февраля 2026 года.

6. Признать утратившим силу приказ Центра от 22 октября 2024 г. № 3807 «О выплатах аспирантам НИЦ «Курчатовский институт».

7. Возложить контроль исполнения настоящего приказа на заместителя директора – главного ученого секретаря Алексееву О.А.



Ю.А. Дьякова

Приложение
к приказу НИЦ «Курчатовский институт»
от « 13 » 11 2025 г. № 4611

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера аспирантам
НИЦ «Курчатовский институт»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера аспирантам НИЦ «Курчатовский институт» (далее – Положение) определяет порядок и условия установления выплат стимулирующего характера аспирантам НИЦ «Курчатовский институт» (далее – Центр).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Уставом НИЦ «Курчатовский институт» и иными локальными нормативными актами Центра.

1.3. Выплата стимулирующего характера аспирантам Центра (далее – выплата) является формой материальной поддержки работников Центра, обучающихся по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре Центра.

1.4. Выплата осуществляется ежемесячно и устанавливается аспирантам, которые являются работниками Центра, осуществляющими научную деятельность, направленную на подготовку диссертации на соискание ученой степени кандидата наук к защите, в структурных подразделениях Центра.

2. Условия установления и размеры выплат

2.1. Выплата предусматривается в целях поощрения аспирантов Центра и назначается по результатам успешно пройденной промежуточной аттестации в соответствии с календарным учебным графиком с первого числа месяца, следующего за месяцем ее окончания.

2.2. Выплата осуществляется только в период проведения учебной и научной (научно-исследовательской) деятельности аспиранта в соответствии с календарным учебным графиком и прекращается на период летних каникул с первого числа месяца, следующего за месяцем окончания промежуточной аттестации, по итогам весеннего семестра (за исключением аспирантов выпускного курса (года обучения)).

2.3. Аспирантам выпускного курса (года обучения) выплата производится до даты отчисления в связи с получением образования (завершением обучения).

2.4. В период с начала учебного года до окончания первой промежуточной аттестации в соответствии с календарным учебным графиком выплата назначается всем обучающимся первого курса очной формы обучения, которые являются работниками Центра.

2.5. Размер выплаты устанавливается с учетом года (курса) обучения аспиранта и срока освоения программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (далее – программы аспирантуры), на которой обучается аспирант.

2.6. Размер выплаты дифференцируется следующим образом:

программы аспирантуры со сроком освоения три года:

первый год/курс обучения – 10 000 руб.;

второй год/курс обучения – 15 000 руб.;

третий год/курс обучения – 25 000 руб.;

программы аспирантуры со сроком освоения четыре года:

первый год/курс обучения – 10 000 руб.;

второй год/курс обучения – 15 000 руб.;

третий год/курс обучения – 20 000 руб.;

четвертый год/курс обучения – 25 000 руб.

2.7. Выплаты производятся без учета фактически отработанного аспирантом времени, но при наличии в таблице учета рабочего времени не менее одного рабочего дня в месяце осуществления выплаты.

2.8. Выплата аспирантам осуществляется при соблюдении следующих условий:

отсутствие оценки «удовлетворительно» по итогам промежуточной аттестации по дисциплинам (модулям) и практике;

отсутствие академической задолженности;

успешное прохождение промежуточной аттестации по этапам научного исследования, которые включают научную деятельность, направленную на подготовку диссертации к защите, подготовку публикаций и (или) заявок на патенты на изобретения, полезные модели, промышленные образцы, селекционные достижения, свидетельства о государственной регистрации программ для электронных вычислительных машин, баз данных, топологий интегральных микросхем.

2.9. Выплата прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем окончания промежуточной аттестации, в случаях:

получения результата «удовлетворительно» по одной или нескольким дисциплинам (модулям), практике образовательного компонента программы аспирантуры;

прохождения аспирантом промежуточной аттестации с академической задолженностью (неудовлетворительными результатами по одной или нескольким дисциплинам (модулям), практике образовательного компонента программы аспирантуры);

непрохождения промежуточной аттестации при отсутствии уважительных причин.

2.10. При увольнении аспиранта из Центра или отчислении из аспирантуры Центра выплата прекращается с даты увольнения/отчисления.

2.11. На период нахождения аспиранта в академическом отпуске, а также в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет выплата прекращается и возобновляется с первого числа месяца, следующего за месяцем выхода из академического отпуска, отпуска по

беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.12. Ежемесячно Управление подготовки научных и научно-педагогических кадров Службы главного ученого секретаря совместно с Бухгалтерией Центра готовит проект приказа о выплатах.